Minele amorsate ale leadershipului

On Martie 22, 2009

Străduiește-te să conduci oamenii fără să-ți diminuezi capacitatea de a empatiza cu ei.

Kevin Scott părea să nu se înțeleagă cu absolut nimeni din echipa lui. Ordinele sale erau prea dificil de executat. Pur și simplu cerea mult prea mult de la oameni. La unul din antrenamente, lucrurile au luat o turnură gravă atunci când unul dintre subalternii săi, Sailor, a vrut să-i dea o lecție. Înainte ca lucrurile să se încingă și mai tare, colonelul Cal Rhodes, inițiatorul misiunii de salvare a prizonierilor din Vietnam, interveni între cei doi. Îl luă deoparte pe Kevin și-i spuse:

- Acești oameni sunt veterani, Kevin. Nu pot fi tratați ca proaspeți recruți. Trebuie să le câștigi respectul...

Scott a înregistrat fiecare cuvânt al lui Cal, dar se tulbură și căzu un moment pe gânduri. S-ar putea, într-adevăr, să fiu atât de nepriceput cu oamenii? se întrebă el în sinea lui.

Daca ai văzut filmul „Uncommon Valor (1983)" atunci probabil îți amintești ce efect uluitor au avut cuvintele lui Cal. Scott și-a schimbat instantaneu atitudinea. A devenit un cu totul alt om.

Leadership: Care este consecința asupra finalității cauzei care te-a făcut să-ți înfrânezi exprimarea anumitor emoții, iar din această consecință se poate obține o hotărâre absolut obligatorie pentru a primi sau dărui un moment de neuitat?

Cheia în leadership stă în descoperirea cauzei care te poate afecta, sau în actualizarea permanentă a informațiilor despre sine spre dobândirea unui statut de egalitate între ceea ce vrei să transmiți și ceea ce percepe interlocutorul tău. Nu uita că este o diferență mare între ceea ce vrei să auzi ca să-ți satisfaci vanitatea și ceea ce este adevărat, chiar dacă doare să te știi vinovat de greșeala făcută.

Ca să știi cât este de grea sarcina pe care o ai, e necesar mai întâi să te cercetezi pe tine însuți. O să-ți vină mai ușor să-ți înțelegi dimensiunea leadershipului tău dacă îți cauți singur punctele slabe. Îți poți da seama de propriul tău potențial de lider după atitudinea pe care o adoptă ceilalți față de tine în situațiile limită sau problematice, atunci când își pierd răbdarea sau interesul, sau când își pierd orice putință de a te înțelege.

Kevin știa că are de ales între două drumuri: sau să nu asculte sfatul prietenos al lui Cal și să se mânie și mai tare împotriva oamenilor din subordinea sa, ceea ce ar fi dăunat enorm leadershipului său, sau să găsească o cale amiabilă de a colabora cu ei.

Nu uita că în leadership, capacitatea de a empatiza cu ceilalți omeni din jurul tău este sinonimă cu găsirea unui compromis între ceea ce vor ei să asculte de la tine și ceea ce îți dorești din partea lor. Nimic nu duce la crearea unor legături puternice între doi sau mai mulți oameni, ca obținerea unor reușite împreună. Succesul comun reprezintă baza unor prietenii îndelungate. Să nu pierzi niciodată asta din vedere, viitor lider !

Finalitatea cauzei care te-a făcut să-ți înfrânezi exprimarea anumitor emoții se referă la o situație fără ieșire în care te poți afla atunci când Egoul îți îndepărtează conștiința de

momentul "Acum" și te plasează în momentul următor al devenirii tale, când te afli în punctul de a accepta faptul că ți-ai cerut iertare.

Minele amorsate ale leadershipului sunt cauzele frecvente care pot declanșa un anumit eveniment nedorit. Iar consecințele ulterioare declanșării acestui eveniment și măsurile de control pentru împiedicarea declanșării riscului și pentru limitarea efectelor țin foarte mult de felul cum reacționezi în fața schimbării.

Leadershipul este ca un teren minat. Dacă reușești să străbați terenul pe care îți construiești propriul model de urmat, ocolind toate minele care îți epuizează resursele și îți limitează potențialul, vei fi lăudat de toți cei din jurul tău, chiar și de sceptici. Însă dacă ai călcat pe vreo mină, s-a zis cu leadershipul tău. O singură greșeală, o nesiguranță sau vreo decizie greșită, te face să te prăbușești în ochii tuturor și să decazi în cea mai neagră uitare.

Ești familiarizat cu aparatele foto digitale? Dacă da, atunci știi că funcția Active Mode elimină efectul de blurare* a imaginii foto și video, în special atunci când captarea este efectuată în mișcare, la deschidere mare.

Ei bine, când vine vorba să te înțelegi cu oamenii și să dezvolți relații profunde cu ei, trebuie să elimini efectul de „blurare" a inteligenței tale emoționale, în special atunci când urmărești impunerea anumitor reguli sau principii, sau anumitor pași neprevăzuți pe care ei trebuie să-i parcurgă pentru o cât mai bună desfășurare a activităților și pentru atingerea obiectivelor comune.

Altfel spus, străduiește-te să conduci oamenii fără să-ți diminuezi capacitatea de a empatiza cu ei.

Concluzie: Ca lider, este esențial să știi să ocolești toate situațiile care îți periclitează rolul și funcția pe care o deții. Cu alte cuvinte, trebuie să știi să ocolești acele „mine" puse în drumul tău și care, detonate, pot să-ți dărâme sau să-ți reducă influența asupra celorlalți. Explozia unei singure mine este suficientă pentru ca oamenii să-și piardă încrederea în tine. Iar tu riști să-ți pierzi definitiv influența asupra lor. O astfel de mină este incapacitatea de a empatiza cu oamenii. Orice diminuare a acestei capacități poate duce la mari eșecuri în leadership.

* blurare – de la „to blur" (en) – a umbri, a murdări, a face neclar;

Source: https://neculaifantanaru.com/minele-amorsate-ale-leadershipului.html